



INTERNATIONAL  
FRAGRANCE  
COMPANY

in alliance with dsm-firmenich



YÜRÜRLÜK TARİHİ: 26.03.2024

POLİTİKANIN SAHİBİ: İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

## ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK ve KAPSAYICILIK POLİTİKASI

## 1.AMAÇ

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık gündelik işlerimize dâhil edilmiş ortak bir sorumluluğumuzdur. Bu sorumluluk, bir yandan çalışanlarımıza, müşterilerimize ve topluma fayda sağlarken bir yandan da işletmemize değer katmaktadır. Bu sorumluluk kapsamında, fırsatlara eşit erişim imkânı verilmekte, ortak bir aidiyet duygusu yaşanmakta ve sahiçiliğe değer verilmektedir.

Herkese başarması için eşit fırsatlar veriyor, elimizden geliyorsa engelleri kaldırıyor; çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyecek yöntemleri bilinçli bir şekilde takip ediyoruz. Çünkü elimizden gelenin en iyisini ancak kendimizi gerçek benliğimizle güvende hissettiğimizde ve refahımıza öncelik verildiğini düşündüğümüzde yaparız. MG International Fragrance Company 'de çalışanların geçmişindeki, kültüründeki, hayat tarzındaki ve çalışma biçimindeki çeşitliliğe değer veriyor, bu çeşitliliğin kurumumuzu beslediğini, bizi yaratıcı ve yenilikçi bir güç merkezine dönüştürdüğünü düşünüyoruz. Hepimiz, küresel müşterilerimizin birbirinden farklı ihtiyaçlarını karşılamak ve bu konuda ilerleme sağlamak için çalışıyoruz. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık politikamızda, hepimizin MG'nin ilerlemesi ve iyilik yolunda bir güç olması konusunda sorumluluk taşıdığı ve yetkili olduğu bir işyeri ortamını teşvik eden şart ve ilkeler belirlenmiştir. Herkes için adalet, kapsayıcılık ve eşit fırsatlar sunan bir işyerine sahip olmayı taahhüt ediyoruz.

## 2.KAPSAM

İş Etiği Kurallarımızda, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla birlikte bir ekip olduğumuz açıkça ortaya konmuştur. Biz kapsayıcıyız ve farklılıklarımıza değer veriyoruz. Bu politika, MG'nin bütün çalışanları için geçerlidir. "Çalışanlar" ifadesi, tesislerimizin veya işletmelerimizin herhangi birinde yer alan (MG International Fragrance Company adına hareket ettiklerinde) harici personel, geçici personel ve yükleniciler de dâhil olmak üzere, MG iş gücünün tüm üyelerini kapsamaktadır. Yerel mevzuat hükümlerine de uyulması ve bu hükümlerin tamamlanması amaçlanmaktadır. Yaptığımız (ticari) faaliyetleri düzenleyen yerel fırsat eşitliği kanun ve yönetmeliklerini bilmek ve onlara uygun hareket etmek her yerel işletmenin yönetiminin ve çalışanlarının sorumluluğundadır.

## 3.POLİTİKA BEYANI

### *Ekiplerimiz çeşitlilik temelinde oluşturulur*

MG ekiplerimiz, müşterilerimizin, toplumumuzun ve küresel ayak izlerimizin çeşitliliğini yansıtır. Tedarik zincirimizde çeşitliliği teşvik eder ve çok çeşitli tedarikçilerle iş birliği yaparız.

### *Adil ve eşit fırsatlar sunarız*

Tam katkıda bulunmaya yönelik fırsatları arttırmak amacıyla farkındalık yaratır, adil ve kapsayıcı uygulama ve süreçleri hayata geçiririz. Eşitliğe dayalı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla ön yargıyla ve ayrımcılıkla mücadele eder, ayrımcılık karşıtı kanunların ve eşit iş fırsatı kanunlarının tümüne uyarız.

### *Kapsayıcı bir kültürel ortam sunarız*

İnsanların kendine saygı duyulduğunu, değer verildiğini, seslerinin duyulduğunu bildiği ve kendilerini güvende hissettiği şartlar yaratırız. Çalışanlarımızın amaçlarımızın geliştirilmesi ve başarılması

sürecine yakından dâhil olduğu açık bir ortam oluştururuz. İnsanların geri bildirimlerini teşvik eder, düşüncelerin paylaşılacağı kanallar temin ederiz. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve sendika kurma hakkına saygı duyarız.

#### 4.ORGANİZASYON

Bütün MG personelinin İş Etiği Kurallarını kabul etmesini ve ona uymasını bekleriz. Şirketin internet sitesinde İngilizce dil seçeneği de yer almaktadır. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık hedeflerimizi düzenli olarak değerlendirir, iyileştirmeye ilişkin adımlar atar ve liderlerimizi, yöneticilerimizi ve çalışma arkadaşlarımızı hedeflerimizi teşvik etmeleri için farkındalık, eğitim ve beceri geliştirme yoluyla güçlendiririz.

##### *Yönetişim ve sorumluluklar*

ÇE&K yönetim modelimiz, sürdürülebilir bir değişimi yönlendirmeyi amaçlayan net görev ve sorumlulukların yer aldığı yapılandırılmış bir çerçevedir:

- Yönetim Kurulumuz, ÇE&K stratejisini onaylar ve ÇE&K hedeflerindeki ilerlemeleri izler.
- Liderlerimiz, çalışanlarımızın da desteklediği strateji ve hedeflerimizi, ÇE&K prensiplerimizin İş Birimlerimiz, iş ortaklarımız ve değer zincirimiz tarafından da benimsenecek hale getirir.
- Çalışanlarımızın tümü, ÇE&K prensiplerinin ve ilgili davranışların günlük faaliyetlerine dâhil etmekle ve iyilik yolunda bir güç olma değerimizi kendi hayatlarında uygulamakla yükümlüdür.
- Yöneticilerimiz, çalışma ortamında ve işle ilgili bütün faaliyetlerinde kapsayıcı bir liderlik örneği ve saygılı davranışlar sergilemekle ve rol model olmakla yükümlüdür.

#### 5.POLİTİKA ŞARTLARI

İşe alma ve ücret belirlemeden performans yönetimi ve geliştirmeye kadar bütün aşamalarda kapsayıcı ve eşit fırsatlara sahip bir iş ortamı sunmak amacıyla grup standardına uygun hareket edilmelidir. Fırsat eşitliğini taahhüt etmiş bir işveren olarak, işe alım uygulamalarımızın kapsayıcı ve adil olmasını sağlarız. Sorumlu ücret, sosyal yardım uygulamalarına ve prensiplerine odaklanan ve her bireye adil davranılmasını ve saygı duyulmasını sağlayan kapsayıcı ödüllendirme stratejimizin bir parçası olarak eşitliği taahhüt ediyoruz. Göreve ve liderliğe yönelik geliştirme programları, koçluk, mentorluk ve iş başında öğrenme imkânı sunarak, bütün çalışanlarımızın kariyer ve mesleki gelişme için eşit fırsatlara sahip olmasını sağlarız. Bireysel performans değerlendirmeleri de yöneticilerle şeffaf iletişim ve tartışmaya dayalı yapılandırılmış süreçler üzerinden yürütülür. Bilinçsiz ön yargılardan ve mikro saldırganlıklardan kaçınmak, kalıp yargılara karşı çıkmak ve çeşitliliğin değerini benimseyen müttefikler haline gelmemize yardımcı olmak amacıyla, ÇE&K'in kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak önemini açıklayan farkındalık kursları ve araçları geliştiririz. Ayrımcılığın, tacizin ve zorbalığın kesinlikle kabul edilemez olduğu gerçek anlamda kapsayıcı bir kuruluş yaratmak hepimizin görevidir. Bu nedenle, her gün saygılı davranışlar gösterir ve bu tür davranışları destekleriz.

### **Bildirim mekanizması**

Bir endişemiz varsa, bunu açıkça dile getirme sorumluluğumuz bulunmaktadır. Çalışanlar, endişelerini doğrudan ilgili kişiye veya yerel bir irtibat yetkilisine (İnsan Kaynakları veya Etik departmanı) iletebilir. Sesini Duyur, bütün personelimizin ve dış paydaşlarımızın iş etiği kurallarımızın, politikalarımızın, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerin ihlal edildiğine ilişkin herhangi bir şüphesini iletebileceği bildirim hattımızdır. Sesini Duyur platformumuz hakkında daha fazla bilgi almak için internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

### **6.İRTİBAT**

Bu politikayla ilgili sorular ve geri bildirimler İnsan Kaynakları birimine iletilebilir.

### **7.POLİTİKA YÖNETİMİ**

Versiyon	Düzenlenme tarihi	Değişikliğin amacı
1	1 Temmuz 2024	Yeni Politika düzenlenmesi

Feshetme ve Değişirme Hakkı Politikası: Şirket, bu politikayı herhangi bir zamanda yerel kanunlara uygun olarak değiştirme, askıya alma, tadil etme veya feshetme hakkına sahip olacaktır. Yerel kanunlardaki hükümlerin saklı kalması şartıyla, İngilizce versiyon geçerli sayılacaktır.

### **8.EKLER**

Yok

### **9.REFERANSLAR**

Bu politika, aşağıdaki belgelerle birlikte okunmalıdır:

- Grup ÇE&K Standartları
- İş Etiği Kuralları
- Tedarikçi Politikası
- İnsan Hakları politikası
- Modern Kölelik Beyanı