

**MG**

INTERNATIONAL  
FRAGRANCE  
COMPANY

in alliance with dsm-firmenich



**YÜRÜRLÜK TARİHİ: 19.03.2024**

**POLİTİKANIN SAHİBİ: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İŞ ETİĞİ MÜDÜRÜ**

## **RÜŞVET VE YOLSUZLUĞU ÖNLEME GRUP POLİTİKASI**

## 1.AMAÇ

Rüşvet ve yolsuzluk yasadışıdır ve etik değildir. Bireyler, iş dünyası ve daha geniş anlamda toplum üzerinde olumsuz etkileri vardır. Yolsuzluk birçok biçimde gerçekleşebilir. Bağış veya hediye verme gibi bazı eylemler "örtülü" yolsuzluk oluşturabilir. İş Etiği Politikamızda ([gulcicek.com](http://gulcicek.com)) de belirtildiği üzere MG International Fragrance Company, yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve yalnızca aynı standartları paylaşan ve bu standartlara uygun faaliyet gösteren kişilerle iş birliği yapmayı istemektedir. Bu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının amacı, MG'nin ticari faaliyetlerinin, faaliyette bulunduğu her yerde yürürlükte bulunan bütün rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanun ve yönetmeliklerine uygun olmasını ve MG International Fragrance Company Grubunun konuyla ilgili şartlarını belirlemektir. Bu Politika, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik genel bir çerçeve sağlamakta ve küresel ölçekte geçerli minimum bir standardı ortaya koymaktadır. Bir ülkenin bu konuda daha kısıtlayıcı kurallara sahip olması durumunda o kurallara uyulması gerekmektedir.

## 2.KAPSAM

Bu Politika, MG için ve onunla birlikte çalışan herkes için geçerlidir:

MG'nin ve (hisselerinin yahut kontrolünün tamamına veya çoğunluğuna sahip olunan) onun diğer ülkelerdeki kuruluşlarının çalışanları, yetkilileri, yöneticileri, icra ve yönetim kurulu üyeleri ("Çalışanlar"). MG, kontrolüne sahip olmadığı şirketlerde/ortak girişimlerde yer aldığı takdirde, buralarda da bu Politikayı paylaşacak ve faaliyetlerinde benzer bir standardın uygulanmasını teşvik edecektir. Duruma uygun olduğunda, MG'nin işlerini yapan ve MG'ye tâbi olan iş ortakları.

## 3.POLİTİKA BEYANI

Dürüst çalışırız ve faaliyetlerimizde rüşvet veya yolsuzluğun herhangi bir türüne tolerans göstermeyiz. Rüşvetin doğrudan veya dolaylı olarak talep edilmesi, kabul edilmesi veya ödenmesi kesinlikle yasaktır. Kamuda önemli bir konumda bulunan kişiler veya onlarla yakın bağlantılı kişiler de dâhil olmak üzere tedarikçilere, müşterilere veya kamu görevlilerine (ya da bu kişilerden) (komisyon veya kolaylaştırma ödemeleri gibi) herhangi bir uygunsuz ödeme yapılmasının talep edilmesi, kabul edilmesi veya yapılması yasaktır. Üçüncü şahısların bizim adımıza rüşvet vermesine de izin vermeyiz. MG olarak, her zaman doğru şeyi doğru şekilde yapmayı taahhüt ediyoruz. Bu taahhüt, dürüst davranmak veya işten vazgeçmek arasında seçim yapmak zorunda kaldığımızda her zaman dürüst davranmayı seçeceğimiz anlamına gelir. Etik davranışın süreklilik taşıyan başarımızın temelindeki unsur olduğuna inanıyoruz.

#### **4.POLİTİKA ŞARTLARI**

Aşağıdaki şartlar, yolsuzlukla ilgili risk alanlarını temel almaktadır.

##### **KOLAYLAŞTIRMA ÖDEMELERİ**

MG, çalışanların veya herhangi bir üçüncü tarafın kendisi adına kolaylaştırma ödemeleri yapmasını yasaklamıştır. Kolaylaştırma ödemesi, kamu görevlilerinin olağan görevlerinin bir parçası olan rutin resmi işlemleri sağlama almak veya hızlandırmak için yapılan bir ödemedir. Bu ödemeler, örneğin, bir kişinin bir resmi bir kuruluştan hakkı olan bir şeyi (örneğin vize, sertifika, hizmet, onay, izin veya lisans) almak için başvurduğu, ancak işlemin normalden daha hızlı gerçekleşmesini istediği, bunun için de süreci hızlandırmak amacıyla kamu görevlisine ödeme yaptığı durumlardır. Kolaylaştırma ödemesinin aksine, doğrudan resmi kuruma yapılan ve yazılı bir makbuzla belgelendirilen standart “hızlı işlem ücreti”/“hızlı şerit” gibi resmi ödemelere izin verilmektedir.

##### **HEDİYE VE İKRAMLAR**

MG'de hediye ve ikram alınıp verilmesini teşvik etmeyiz.Uygunsuz bir şekilde iş almak veya işi elinde tutmak, adil olmayan bir avantaj sağlamak veya kararların tarafsızlığını başka bir şekilde etkilemek amacıyla parasal olsun veya olmasın herhangi bir hediye veya fayda teklif etmeyiz, vermeyiz veya kabul etmeyiz. Niyetimiz farklı olsa bile, suiistimal izlenimi yaratabilecek hiçbir faaliyette bulunmayız.Ancak bazen hediyelerin ortak anlayış oluşturmaya ve iş ilişkilerini geliştirmeye yardımcı olabileceğini biliyoruz. Bu durumlarda, hediye ve ikramlar makul, orantılı ve şartlara uygun olmalı, asla (hediye çekleri veya kuponlar gibi) nakit veya nakit eşdeğeri türden olmamalı ve ilgili iç standartlara uygunluk göstermelidir.Bu Politika, çalışanlara verilen veya çalışanların birbirine verdiği hediye ve ikramlar için geçerli değildir. Ancak bu hediye ve ikramların her zaman bu bölümde belirtilen genel şartlara (makul, orantılı ve uygun olma), ayrıca ilgili iç standartlara uygun olması gerekmektedir.

##### **SPONSORLUK VE BAĞIŞLAR**

Ticari faaliyetlerimiz ve kamuya açık pozisyonlarımız hiçbir şekilde ve kesinlikle siyasi değildir. Herhangi bir siyasi partiyi, adayı veya herhangi bir dini kuruluşu kamuya açık olarak onaylamayız, finansal olarak desteklemeyiz veya onlara herhangi bir bağışta bulunmayız. MG olarak, çalışanlarının şirketin temsilcisi

olarak değil, fakat bireysel olarak siyasi faaliyetlere katılma hakkına saygı duyarız. Faaliyet

gösterdiğimiz toplumlarda olumlu bir etki yaratılması amaçlandığında, MG adına bağışta bulunulmasına ve sponsorluk yapılmasına izin verilir. Bize yapılan bağış ve sponsorluklara da belli şartlarda altında izin verilir. Her halükârda, verilen veya alınan bağış veya sponsorluklar ilgili iç standartlara uygunluk göstermelidir.

### **ÇIKAR ÇATIŞMALARI**

MG için çalışan herkesin çıkarlarının şirketimizin çıkarlarıyla çatıştığı veya çatışır görüldüğü durumlardan kaçınmasını bekleriz. Böyle bir durumun ortaya çıkması halinde, bu durumun ilgili iç standartlara uygun şekilde açıklanması gerekir.

### **ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARLA,ARACILARLA VE BAĞLANTILI KİŞİLERLE İLİŞKİLER**

MG, aralarında acentelerin, distribütörlerin, danışmanların ve tedarikçilerin de bulunduğu üçüncü şahıslarla düzenli olarak çalışmaktadır. Üçüncü şahısların uygunsuz eylemlerinden MG sorumlu tutulabileceği için, bu durum bizim en büyük risk alanlarımızdan biri durumundadır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunlarında, bir şirketle onun adına hareket edenler arasında ayırım yapılmaz ve üçüncü şahıslar aracılığıyla gerçekleştirilse bile yolsuzluk uygulamaları açıkça yasaklanır.

### **ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARI SEÇERKEN,GÖREVLENDİRİRKEN VE İZLERKEN İLGİLİ STANDARTLARA UYMANIZ GEREKİR**

Üçüncü şahıslardan kaynaklanan riskleri yönetmek için, görevlendirdiğimiz üçüncü şahısların, asgari olarak ilgili kanunlara, MG'nin Tedarikçi Yönetmeliğine ve bu Politikaya uymayı bir sözleşmeyle taahhüt etmelerini isteriz. Ayrıca, herhangi bir ekonomik yaptırımla belirlenen ya da belirlenecek kişi veya kuruluşun sahibi olduğu yahut kontrol ettiği hiç kimseyle doğrudan veya dolaylı olarak iş yapmamaya dikkat edilmelidir. Konuyla ilgili daha fazla bilgi Ticari Uygunluk Politikası'nda bulunabilir.



## **RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE İÇİN KAYIT TUTMA VE KAYITLARIN DOĞRULUĞU**

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelenin en iyi yolu tam şeffaflık olduğu için, ilgili tüm iç politikalara, standartlara ve aşağıdaki ilkelere uyulması gerekir:

- Tüm MG muhasebe defterleri ve hesapları doğru ve güvenilir olmalı, tüm işlemleri ve diğer ticari taahhütleri adil bir şekilde yansıtmalıdır.
- Herhangi bir üçüncü şahsa ödenen/ondan alınan tüm tutarlar uygun şekilde tanımlanmalı/temsil edilmelidir.
- Hiçbir zaman kayıt dışı fon oluşturulmamalı veya herhangi bir üçüncü şahsın bunları oluşturmasına yardım edilmemelidir.
- Yazılı olarak kanıtlanmayan ve Tüm MG politika ve standartlarına uygun olarak onaylanmamış hiçbir anlaşma, düzenleme veya mutabakat belgesi imzalanmamalıdır.

## **POLİTİKANIN İHLALİNİN VEYA İHLALİNDEN ŞÜPHENİLMESİNİN SONUÇLARI**

Çalışanlardan birinin bu Politikaya aykırı herhangi bir işlem veya ihmali, bu Politikanın ve MG International Fragrance Company İş Etiği Yönetmeliğinin ihlali olarak kabul edilecektir. Bu Politikanın ihlalleri, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına yol açabilecektir. Ayrıca MG International Fragrance Company, rüşvet veya yolsuzluğa karışmış üçüncü şahıslarla ilişkisini sonlandırabilecektir. Bu Politikanın ihlal edildiğine dair bilgisi veya şüphesi olan herkes konuyla ilgili endişesini mümkün en kısa zamanda bildirmelidir. MG, konuyla ilgili endişelerin ifade edilmesi için farklı seçenekler sunmakta, bildirimde bulunanın endişesini kendisini en rahat hissedecek şekilde bildirmesine imkân tanımaktadır.

### **5. İRTİBAT**

Bu Politikaya ilişkin sorular ve geri bildirimler İş Etiği ekibine iletilebilir.

### **6. POLİTİKA YÖNETİMİ**

Versiyon	Düzenlenme tarihi	Geçerlilik tarihi	Değişikliğin amacı
1	1 Mart 2023	19 Mart 2023	Yeni Politika düzenlenmesi

## 7.EKLER

Yok.

## 8.REFERANSLAR

Bu Politikanın amaçları kapsamında, aşağıdaki tanımlar geçerli olacaktır:

- **Yolsuzluk:** Kendisine verilen yetkinin kişisel kazanç uğruna kötüye kullanılmasıdır.
- **Rüşvet:** Uygunsuz bir şekilde iş almak veya işi elinde tutmak, uygunsuz bir avantaj sağlamak veya bir kararı uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla herhangi bir kişiye para veya değerli herhangi bir şeyin teklif edilmesi, vaat edilmesi, hediye edilmesi veya başkasından böyle bir teklif, vaat, hediye gelmesi ve kabul edilmesi anlamına gelmektedir.
- **Kamu görevlisi:** farklı bölgelerde farklı anlamlara sahip geniş bir kavram olup ağırlıklı olarak aşağıdakileri içermektedir:
  - Ülke, eyalet, bölge, il seviyesinde veya yerel seviyede bir hükümetin çalışanı, memuru, yetkilisi veya danışmanı; bir devlet kurumu, kamu otoritesi veya başka bir kamu kurumu; devlete ait veya devlet kontrolündeki bir kuruluş (üniversiteleri veya hastaneleri içerebilir); uluslararası bir kamu kuruluşu (örneğin Birleşmiş Milletler ve bunların kuruluşları yahut bağlantılı organları) veya
  - Siyasi görevde bulunsun veya bulunmasın, hükümetin herhangi bir seviyesinde yer alan bir politikacı, siyasi aday, siyasi parti ve onun için çalışan herkes veya
  - Kraliyet ailesinin veya diğer yönetici ailelerin üyeleri.
- **Bağış:** Karşılığında herhangi bir fayda beklemezsizin hayırseverlik amacıyla nakit, aynı veya hizmet olarak yapılan katkı.
- **Sponsorluk:** reklam imkânı veya diğer faydalar karşılığında bir etkinliği veya faaliyeti desteklemek için nakit, aynı veya hizmet olarak yapılan.