



INTERNATIONAL
FRAGRANCE
COMPANY

in alliance with dsm-firmenich



YÜRÜRLÜK TARİHİ : 21.02.2024

POLİTİKANIN SAHİBİ : SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK & İŞ ETİĞİ MÜDÜRÜ

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1.AMAÇ

MG International Fragrance Company olarak, herkesin tatmin edici bir yaşam sürme fırsatına sahip olduğu, toplumların geliştiği ve gezegenin gelecek kuşaklar için sürdürülebilir olduğu bir dünya yaratılmasına olumlu katkıda bulunuruz. Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacılarından biri olan MG, bütün işletmelerinde ve küresel tedarik zincirinde insana yakışır bir iş ortamını teşvik eder. İş hedeflerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle (SKA) uyumlu hale getirir ve bütün işletmelerimizde ve değer zincirlerimizde insan hakları standartlarını destekleriz. Şirket içi taahhüdümüz ve yaklaşımımız, ayrıca değer zincirindeki tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan beklentilerimiz insan hakları politikamızda belirtilmiştir.

2.KAPSAM

İşletmelerimiz ve değer zincirlerimizin tümünde insan haklarına saygı duymanın, doğayı korumanın ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların güvenliğini desteklemenin temel önceliklerimiz olduğu İş Etiği Kurallarımızda açıkça ortaya konmuştur. Bu politika, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesini ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi'ni de içeren (uluslararası) insan hakları standartlarını temel almaktadır. Taahhütlerimizi yerine getirirken, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine (UNGP) ve OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranış İlkelerine uygun hareket ederiz. Bu politika, MG'de, onun diğer ülkelerdeki (ister tamamına ister çoğunluk hisselerine yahut kontrolüne sahip olduğu) bağlı kuruluşlarında ve onlar için çalışan herkes için geçerlidir. Kontrolüne sahip olmadığımız şirketlerde/ortak girişimlerde de benzer bir standardın uygulanmasını teşvik edeceğiz. Bu politika, Tedarikçi Yönetmeliğimize tabi tüm iş ortaklarımız için de geçerli olup, kendilerinden işletmelerinde buradaki ilkelerin desteklemelerini ve benzer politikaların benimsemelerini bekleriz.

3.POLİTİKA BEYANI

Ulusal/uluslararası insan hakları

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın faaliyet gösterdikleri ülkelerin insan haklarıyla ilgili bütün ulusal/uluslararası kanunlarına uymaları beklenir. Ulusal kanunla uluslararası insan hakları standartları farklılık gösterdiği takdirde, insan haklarında en yüksek standartları gözetmenin yollarını ararız.

Sorumluluklar

İnsan hakları politikamıza uymak ve hakların anlaşılıp saygı gösterildiği bir kültürü teşvik etmek her çalışanın, tedarikçinin ve iş ortağının sorumluluğudur. Birlikte çalışırken, insan haklarının uygulanmasını teşvik etmek ve olumlu etkiyi artırmak amacıyla işbirliği içinde hareket etmenin

şart olduğunu düşünüyörüz.

4.ORGANİZASYON

Yürütmekte olduğumuz süreç

Zorunlu eğitim ve katılım yoluyla insan hakları konusunda farkındalık yaratırız. Bütün faaliyetlerimizde, iç kontrol çerçevemizin yanı sıra iç ve dış denetimler yoluyla uygunluğu sürekli olarak değerlendireceğiz. İnsan hakları konusunda farkındalığı arttırmak ve uluslararası standartları desteklemek amacıyla yaklaşımımızı ve şartlarımızı Tedarikçi Yönetmeliğimiz ve tedarikçilerimize yönelik destek sistemlerimiz üzerinden tedarik zincirimize kademe kademe yaymaktayız. Süreklilik taşıyan bu süreçte, sorumlu iş uygulamalarımızı daha da geliştirme yolundaki çabalarımızı sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Yönetişim ve sorumluluklar

İnsan haklarını yönetme stratejimizi ve çerçevemizi tanımlama sorumluluğu Sürdürülebilirlik departmanına aittir. Sürdürülebilirlik Müdürümüz, sürdürülebilirlik stratejimizin nihai yetkisine sahip olan üst yönetimimize düzenli güncel bilgiler verir ve onlara bağlı çalışır. Stratejimizi ve çerçevemizi iş birimlerimizle ve işletmelerimizle uyumlu hale getirmektediriz. Sürdürülebilirlik birimi, durum tespiti süreçlerinin bir parçası olarak, değer zincirindeki uygulamalar için satın alma birimiyle yakın iş birliği içinde hareket eder. İnsan kaynakları, geçinmeye yetecek ücret, çalışma süresi ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık gibi temel çalışma şartlarıyla ilgili konularla yakından ilgilenir.

5.POLİTİKA ŞARTLARI

Sistematiik risk analizi ve sürekli durum tespiti yaklaşımı

MG olarak, kendi işletmelerimiz ve değer zincirimiz için (belirgin) insan hakları risklerini ciddiyetini (ölçek, kapsam, telafi edilemezlik) ve gerçekleşme ihtimalini göz önüne alarak, UNGP tarafından belirlenen çerçeveye uygun şekilde ve yapısal olarak tanımlarız. Olumsuz etkileri önlemek, azaltmak ve ele almakla sorumluyuz. Aşağıdaki adımları içeren, ulusal (uluslararası) mevzuat şartlarıyla uyumlu bir durum tespiti yaklaşımını benimsiyoruz:

- Etkilerin yeni riskleri de içerecek şekilde belirlenmesi
- Bulgularımızın değerlendirilerek gereken işlemlerin yapılması (önleme, hafifletme ve telafi etme)
- Yaptığımız işlemlerin etkinliğinin takip edilmesi ve gerçekleşen ilerlemenin açıklanması
- Etkileri nasıl ele aldığımız konusunda paydaşlarımızla düzenli olarak iletişim kurulması

Durum tespiti yaklaşımı kendi operasyonlarımıza ve tedarik zincirimize yerleştirilmiştir. Kaynakta saha tabanlı iş birlikleri aracılığıyla dönüşümü ve olumlu değişimi teşvik etmenin kritik olduğuna inanıyoruz. MG kendi durum tespiti sürecini yürütür ve kendi tedarik zinciri risklerini değerlendirir. Bunun için üçüncü taraf verilerini, uyarı sistemlerini veya tedarikçilerin performans verilerini belirli platformlar aracılığıyla kullanırız. Ayrıca doğrudan veri toplamak üzere tedarikçi liderliğindeki öz değerlendirme ve yerinde değerlendirme sonuçlarını da kullanırız. Üçüncü taraf doğrulaması ise vaka bazında talep edilebilir.

Paydaş katılımı

İnsan hakları bizim tek başımıza ele alabileceğimiz bir konu değildir. Hükümetler, STK'lar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, uzmanlar ve topluluklar gibi çok sayıda iç ve dış paydaşla birlikte çalışmamız gereken bir konudur. Paydaşlarımızla karşılıklı bilgi alışverişinde bulunabilir, etki yaratabilir ve riskli olabilecek insan hakları durumlarını ele alabiliriz. İnsan hakları savunucularının, normalde açığa çıkmayacak konulara dikkat çekmede önemli bir rol oynadığına inanıyor ve insan hakları savunucularının seslerini duyurma özgürlüğünü güvence altına almak için paydaşlarımızla iş birliği yapmaya çalışıyoruz.

Şikâyet mekanizması

Sesini Duyur, bütün personelimizin ve dış paydaşlarımızın İş Etiği Kurallarımızın, politikalarımızın, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerin ihlal edildiğine ilişkin herhangi bir şüphesini iletebileceği bildirim hattımızdır. Sesini Duyur platformumuz hakkında daha fazla bilgi almak için www.gulcicek.com.

6. İRTİBAT

Bu politikayla ilgili sorular ve geri bildirimler Sürdürülebilirlik Müdürü'ne iletebilir.

7. POLİTİKA YÖNETİMİ

Versiyon	Düzenlenme tarihi	Geçerlilik tarihi	Değişikliğin amacı
1	21 Şubat 2024	21 Şubat 2024	Yeni Politika düzenlenmesi

8. REFERANSLAR

Bu politika aşağıdaki belgelerle birlikte okunmalıdır:

İş Etik Yönetmeliği & Tedarikçi Yönetmeliği

Modern Kölelikle İlgili Pozisyon Beyanı

Çatışma Mineralleri Pozisyon Beyanı

Politikalarımızı www.gulcicek.com adresimizde bulabilirsiniz.